

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata do pracy jest "Techem" - Techniki Pomiarowe Sp. z o.o., z siedzibą w Poznaniu, os. Lecha 121, 61 - 298 Poznań. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iod@techem.pl.
2. Dane osobowe kandydata przetwarzane będą:
 - a) w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO**, w zakresie danych wymaganych przez Kodeks Pracy: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez osobę, tj. katalog danych, o których mowa w art. 22¹ § 1 pkt 1 – 3 Kodeksu pracy);
 - b) w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f) RODO**, (w zakresie danych określonych przez Kodeks pracy: wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, tj. katalog danych, o których mowa w art. 22¹ § 1 pkt 4 – 6 Kodeksu pracy), gdzie za prawnie uzasadniony interes wskazuje się dokonanie wyboru właściwego kandydata poprzez przyzmat posiadanego doświadczenia, wykształcenia i kwalifikacji;
 - c) w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy cywilnoprawnej (zlecenie, kontrakt B2B) na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** –, jeśli rekrutacja dotyczy takich form współpracy. Dotyczy to danych niezbędnych do oceny kwalifikacji i dopasowania kandydata do warunków współpracy;
 - d) w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO**, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii **art. 9 ust. 2 lit. a) RODO**, w zakresie danych osobowych w większym zakresie od wskazanego w punktach poprzedzających, które kandydat udostępnia z własnej inicjatywy. Ewentualne przetwarzanie tych danych osobowych nie ma wpływu na zatrudnienie, tj. odmowę lub nawiązanie stosunku pracy;
 - e) na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO**. W przypadku „użycia” danych osobowych kandydata z posiadanej bazy, w dalszym procesie zastosowanie mają podstawy prawne, o których mowa w punktach poprzedzających.

Przypominamy, że wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę można odwołać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody: Zgoda na przetwarzanie danych może być wycofana w dowolnym momencie poprzez kontakt na adres: hr@techem.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania przed jej wycofaniem.

3. Okres przechowywania danych:
 - a) w przypadku odrzucenia Twojej kandydatury, dane osobowe usuwamy po zakończeniu procesu,
 - b) w przypadku odrzucenia Twojej kandydatury i danych przetwarzanych na podstawie zgody, dla celów obecnego procesu rekrutacyjnego, dane usuwamy po jego zakończeniu lub wcześniej w przypadku wycofania zgody,
 - c) w przypadku zakwalifikowania Twojej kandydatury, dane osobowe będą przechowywane w ramach akt osobowych pracownika (tj. część A) przez cały okres zatrudnienia oraz przez 10 lat po jego zakończeniu,
 - d) w przypadku umów cywilnoprawnych dane będą przechowywane przez 5 lat po zakończeniu roku obrotowego, w którym dokonano ostatniej transakcji,
 - e) w przypadku danych osobowych, przetwarzanych na podstawie zgody na uczestnictwo w przyszłych procesach rekrutacyjnych, Twoje dane przechowamy przez okres 24 miesięcy lub do momentu, w którym zdecydujesz się wycofać swoją zgodę.
4. Odbiorcami danych osobowych kandydata w procesie rekrutacji mogą być:
 - a. podmioty przetwarzające dane osobowe w naszym imieniu, tj. dostawcy platform rekrutacyjnych, podmioty zapewniające wsparcie informatyczne;
 - b. odrębni administratorzy danych osobowych, tj. inne podmioty z Grupy Techem, a w tym Techem Energy Services GmbH.
5. Nie przekazujemy danych osobowych kandydatów do państw trzecich, tj. poza EOG.
6. W zależności od podstawy prawnej i rodzaju przetwarzanych danych, informujemy, że kandydatowi przysługuje prawo

do: dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania (okoliczności określa art. 18 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO), cofnięcia zgody na przetwarzanie (art. 7 ust. 3 RODO), wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).

7. Nadto, kandydat ma prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Dane osobowe wykorzystywane są wyłącznie w celach przeprowadzenia obecnych oraz przyszłych rekrutacji. Podanie danych:
 - określonych w art. 221 § 1 pkt 1-3 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym.
 - określonych w art. 221 § 1 pkt 4-6 Kodeksu pracy jest warunkiem zawarcia umowy. Kandydat jest zobowiązany do ich podania. Brak tych danych uniemożliwia udział w procesie rekrutacyjnym.
 - niezbędnych do zawarcia umowy cywilnoprawnej (np. umowy zlecenia lub B2B) jest warunkiem przystąpienia do rekrutacji, ale nie wynika z obowiązku ustawowego.
 - wykraczających poza katalog określony w Kodeksie pracy (np. wizerunek, zainteresowania, referencje, dane kontaktowe osób trzecich, zgoda na przyszłe rekrutacje) są całkowicie dobrowolne. Brak zgody nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

Ewentualne zgody wyrażone przez kandydata można odwołać w dowolnym momencie poprzez kontakt na adres: hr@techem.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem

9. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

W "Techem" - Techniki Pomiarowe Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu obowiązuje procedura dotycząca zgłaszania nieprawidłowości związanych z procedurami i standardami obowiązującymi w Spółkach grupy kapitałowej Techem oraz rozpatrywania tych Zgłoszeń i podejmowania działań następczych w celu likwidacji skutków naruszeń i zapobieganiu ich występowania w przyszłości (tzw. procedura o sygnalistach). Wszyscy kandydaci oraz pracownicy mają prawo zgłaszać naruszenia przepisów prawa lub innych nieprawidłowości poprzez nasz wewnętrzny system zgłaszania. Kanał zgłoszeniowy gwarantuje poufność. Zgłoszenia anonimowe nie są obsługiwane.